



## **GSK España**

Impulso a la Promoción de la Mujer

**GSK España** cuenta con casi 2.000 empleados, de los cuales, el 55% son mujeres, que ocupan el 48% de los puestos de dirección y gestión en la empresa. GSK fue pionera en implementar una política en materia de igualdad en el contexto empresarial y por eso hoy pueden decir con gran satisfacción que cuenta con una plantilla que no solo es igualitaria, sino que también incorpora el talento femenino a puestos de alta responsabilidad, en base al potencial, la capacidad y la experiencia profesional. Todo ello de acuerdo con los valores de la compañía. Asimismo, el centro de investigación de GSK España, especializado en la investigación de enfermedades que afectan a países en vías de desarrollo (*Diseases of the Developing World Center*), único en el mundo, cuenta con un 64 % de mujeres investigadoras. En los equipos comerciales de GSK, el 53% de los puestos está ocupado por mujeres, frente a solo el 34% en 2007.

Desde el año 2007, en que se aprobó en España la Ley Orgánica para la Igualdad, la Compañía cuenta con un **Plan Empresarial de Igualdad**, en constante renovación mediante la implantación de procesos y políticas de Recursos Humanos que garantizan la ausencia de discriminación y promueven la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral; el incremento gradual de la presencia de mujeres en todas las categorías profesionales o la introducción de medidas destinadas a favorecer la conciliación de la vida laboral y personal.

Gracias a este compromiso, GSK España fue la primera empresa farmacéutica en obtener el **“Distintivo Igualdad en la Empresa”** (otorgado por el Ministerio de Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad) en el año 2001, renovado sucesivamente en 2015 y 2018. Su centro de producción de Aranda de Duero también cuenta con este distintivo.

En la planta de GSK en Aranda de Duero cuentan desde 2017 con el Certificado de profesionalidad para fomentar la diversidad e inclusión de mujeres en el ámbito industrial, como parte de su compromiso con la igualdad de oportunidades y la adaptación de las personas a las nuevas tecnologías.

En GSK son conscientes de que la educación juega un papel crucial para alcanzar la igualdad y que ésta, a su vez, es clave para el desarrollo social y económico. Por ello, contribuyen a la formación de la próxima generación de mujeres y lo hacen colaborando con diversos proyectos que se centran en esta materia, como el **proyecto STEM Talent Girl**, el **foro Mujeres de la Sanidad**, el **Programa Promociona** o la **Red LEAD**.

Además, desde GSK España se participa en numerosos foros de esta temática para contribuir a dar visibilidad a las mujeres que trabajan en diversas posiciones en GSK España y su compromiso con la igualdad. Cuenta con un grupo de trabajo de Igualdad y las políticas de igualdad son transversales y forman parte del día a día en todas las áreas y departamentos de la Compañía.